

Formateur / Formatrice en Soudage et Tôlerie

Qui sommes-nous ?

Formétal est une entreprise d'économie sociale et d'insertion socioprofessionnelle dans l'industrie de la fabrication de produits métalliques.

Notre mission est de faire vivre une insertion sociale et professionnelle à des adultes éloignés du marché du travail en leur permettant d'acquérir les compétences, les connaissances, les habiletés et les aptitudes nécessaires pour exercer un métier semi-spécialisé (tôlerie de précision, soudage ou peinture), ceci au moyen d'une formation dans un contexte réel de travail en usine.

Le contexte de travail

Le/La formateur.trice en soudage et tôlerie relève du directeur de l'usine.

Il/Elle enseigne et accompagne une dizaine de travailleur.euse en formation sur un programme de vingt semaines. Sur l'année, une trentaine de travailleur.euse en formation. Il/Elle forme, conseille, motive, guide et évalue périodiquement la progression des compétences de chacun.e des travailleur.euse en formation.

Il/Elle travaille de concert avec une équipe de dix personnes qui occupent des postes en formation, en intervention psychosociale et socioprofessionnelle et en production.

Vos responsabilités

- Former les travailleur.euse.s en formation, principalement par de la pratique et en complément par de la théorie :
 - Soudage (GMAW et introduction à GTAW)
 - Finition (meulage, polissage)
 - Lecture de plans simples
 - Opération de presse-plieuse, cisaille, poinçonneuse, découpeuse laser numérique (CNC), encocheuse, scie à commande numérique
- S'assurer de maintenir l'équilibre entre formation et production
- Planifier et organiser ses journées en collaboration avec l'équipe de production et d'intervention socioprofessionnelle
- Enseigner et faire respecter les règles de santé et de sécurité
- Enseigner et assurer le contrôle qualité dans les départements de soudage et de tôlerie
- Développer et mettre à jour les programmes de formation en soudage et en tôlerie
- Participer activement à la réunion hebdomadaire de « gestion/production »
- Participer activement à la rencontre hebdomadaire « formation/intervention socioprofessionnelle » dans le respect de la confidentialité (suivis et gestion de cas des travailleur.euse.s en formation)
- Évaluer à différentes étapes du parcours les acquis des travailleur.euse.s en formation en collaboration avec l'équipe d'insertion socioprofessionnelle

- Faire un suivi constant auprès de l'équipe d'insertion socioprofessionnelle de tous changements de comportement et d'attitude positifs ou négatifs et de toute évolution des travailleur.euse.s en formation
- Participer avec l'équipe de gestion et de production à l'entretien de l'usine et des équipements.
- Contribuer au travail de production au besoin
- Veiller à instaurer et à maintenir un climat de travail bienveillant, juste et enrichissant

Le profil que nous recherchons

Nous voulons intégrer une personne de plus au sein de notre équipe. Une personne passionnée par son métier avec d'excellentes habiletés communicationnelles qui souhaite transmettre à des personnes à multiples profils.

Plus précisément:

- DEP en soudage-montage, en tôlerie ou formation équivalente ou expérience significative de travail dans le domaine
- 3 ans d'expérience en soudage-montage et/ou en tôlerie
- Bonnes connaissances en lecture de plans et capable de l'enseigner
- Expérience en supervision ou en formation
- Sens des responsabilités et de l'organisation
- Habileté démontrée pour le travail d'équipe et capacité d'adaptation
- Capacité d'entrer en relation et d'accompagner sans juger
- Être confortable avec des apprenants aux profils variés (peu scolarisés ou judiciarisés ou issus de l'immigration ou aux prises avec des enjeux de santé mentale ou absent du marché du travail depuis plusieurs années ou en réorientation)
- Être capable de transmettre ses connaissances (clarté, vulgarisation, méthode, disponibilité, écoute, adaptabilité, expertise)
- Avoir de la débrouillardise, du jugement, de la maîtrise de soi, de la patience
- Bonnes capacités à travailler en français et en anglais (autre langue un atout)

Ce que nous offrons

- Un salaire annuel entre \$ 46,800 et \$ 48,750
- 37,5 heures/semaine > 7h à 15h30 du lundi au jeudi, vendredi de 7h à 12h30
- 6 semaines de vacances / congés annuels
- 15 jours de congés maladie, mobiles et familiaux / année
- Assurances collectives
- Un stationnement gratuit
- Une entreprise en pleine évolution, une équipe **soudée** et engagée !

Si ce que tu viens de lire t'inspire et te correspond, fais parvenir ton CV et un court message pour exprimer ta motivation à rejoindre notre équipe, à l'attention de Daniel Champagne, directeur général > dchampagne@formetal.qc.ca

Nous t'invitons à visiter notre site web pour en savoir un peu plus > www.formetal.qc.ca